

ประกาศ

ฉบับที่ 009 /2565

เรื่อง นโยบายสิทธิมนุษยชน

บริษัทและบริษัทย่อยมีนโยบายในการปลูกฝังทัศนคติและสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้พนักงานมีความรับผิดชอบต่อสังคมที่อยู่ร่วมกันจนถือเป็นภารกิจหลักที่จะสร้างสรรค์โครงการและกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนาสังคมและชุมชน จึงได้กำหนดให้มีนโยบายดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน เพื่อส่งเสริม สิ่งแวดล้อม สังคม และ ธรรมชาติ (Environment, Social, and Governance: ESG) พร้อมๆ กับการเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในระดับประเทศและสากล (Sustainable Development Goals: SDGs)

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมนโยบายด้านความยั่งยืน จึงได้กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับนโยบายด้านความยั่งยืน เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานให้แก่บริษัทและบริษัทย่อยได้นำไปใช้และปฏิบัติ

นโยบายและแนวทางปฏิบัติ

บริษัทและบริษัทย่อยมีนโยบายสิทธิมนุษยชน ดังนี้

1. บริษัทและบริษัทย่อยจะให้เสรีภาพในการเลือกงาน แก่บุคลากรของบริษัท บริษัทและบริษัทย่อยจะไม่มีการใช้แรงบังคับ แรงงาน ชักดอง แรงงานทาส หรือการค้ามนุษย์ งานทั้งหมดต้องเป็นไปด้วยความสมัครใจ
2. บริษัทและบริษัทย่อย จะหลีกเลี่ยงการใช้แรงงานเด็ก ซึ่งอาจก่อให้เกิดการคุกคามสิทธิ สุขภาพ และความปลอดภัย ต่อเด็ก โดยบริษัทและบริษัทย่อยจะปกป้องมิให้มีการใช้แรงงานเด็กในห่วงโซ่อุปทานไม่ว่าในทางใด
3. บริษัทและบริษัทย่อยจะจัดการชั่วโมงการทำงานให้เหมาะสมถูกต้องตามข้อกำหนด กฎหมายและจรรยาบรรณธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับนโยบายสิทธิมนุษยชน
4. บริษัทและบริษัทย่อยจะหลีกเลี่ยงการใช้แรงงานข้ามชาติซึ่งเป็นแรงงาน “ไม่ขึ้นทะเบียน” (irregular หรือ unregistered) หรือ แรงงานที่ “ไม่มีเอกสาร” (undocumented) ในขณะเดียวกัน บริษัทจะไม่ยัด เอกสารสำคัญของพนักงาน อาทิ พาสปอร์ต บัตรประจำตัวประชาชน รวมทั้งเอกสารราชการอื่นๆ
5. บริษัทและบริษัทย่อย จะพิจารณาค่าจ้างและสวัสดิการต่างๆ รวมถึงความก้าวหน้าทางวิชาชีพของบุคลากรของ บริษัทและบริษัทย่อย อย่างเป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติและไม่เอื้อผลประโยชน์โดยมิชอบโดยอาศัยเพศ โดยกำเนิด การแสดงออกทางเพศสภาพหรือรสนิยมทางเพศ อายุเชื้อชาติ ชาติพันธุ์ ภาษา ศาสนา วัฒนธรรม ความเชื่อ ความเห็นด้านการเมือง ความทุพพลภาพ และสถานะทางเศรษฐกิจเป็นเกณฑ์ในการประเมิน
6. บริษัทและบริษัทย่อย จะปฏิบัติอย่างมีมนุษยธรรมต่อบุคลากรของบริษัทและบริษัทย่อย โดยปราศจากการใช้ความรุนแรงในที่ทำงาน หรือซึ่งเป็นผลมาจากการทำงานของบุคคลนั้น โดยรวมหมายถึง การล่วงละเมิดทางเพศ การข่มเหงทางเพศ การลงโทษรุนแรง การขู่เข็ญทางร่างกายและจิตใจ การทำร้ายร่างกาย การข่มขู่ การรังแก การกลั่นแกล้ง หรือการข่มเหงด้วยวาจา

7. บริษัทและบริษัทย่อย เปิดโอกาสให้บุคลากรของบริษัทและบริษัทย่อย มีเสรีภาพในการสมาคมกับกลุ่มกิจกรรมหรือกลุ่มทางความคิดใดๆที่ ดำเนินกิจกรรมโดยไม่ขัดต่อจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และไม่เกิดผลกระทบต่อภาพลักษณ์ หรือผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจของบริษัทและบริษัทย่อย อย่างไรก็ตาม หากบุคลากรของบริษัทและบริษัทย่อย มีการรวมกลุ่ม หรือสมาคมกับกลุ่มทางการเมืองให้ถือเป็นการตัดสินใจตามสิทธิส่วนบุคคล เนื่องจากบริษัทและบริษัทย่อย ไม่มีนโยบายให้การสนับสนุนหรือเกี่ยวข้องทางการเมืองไม่ว่าในระดับใด
8. บริษัทและบริษัทย่อย จะให้ความมั่นคงในการทำงาน พร้อมทั้งสนับสนุนให้บุคลากรของบริษัทและบริษัทย่อย มีความก้าวหน้าในวิชาชีพอย่างเท่าเทียมกัน โดยให้บุคลากรของบริษัทและบริษัทย่อยมีโอกาสในการทำงานในสายงานอื่น พร้อมทั้งจัดให้มีการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรของบริษัทและบริษัทย่อย อาทิ ความชำนาญเฉพาะด้าน ความชำนาญด้านภาษา อบรมการฝึกอาชีพ การเปิดรับสมัครงานภายใน เป็นต้น
9. สื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ ทำความเข้าใจ กำหนดแนวทาง และให้การสนับสนุนอื่นใด แก่คู่ธุรกิจในทุกโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Business Partner in Business Value Chain) ผู้ส่งมอบสินค้าและบริการ (Supplier) ผู้รับเหมา (Contractor) ตลอดจนผู้ร่วมธุรกิจ (Joint Venture) เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม เคารพและปฏิบัติต่อทุกคนตามแนวนโยบายนี้

โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2565 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 1 พฤศจิกายน 2565



(นายวรสิทธิ์ โกคำชัยพัฒน์)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร